

严管理 重执行 强内涵 推动学校高质量发展

——在四川机电职业技术学院（攀钢党校）七届五次职代会上的工作报告

许志军

（2019年2月22日）

各位代表、同志们：

现在，我代表学校向大会做工作报告，请予审议。

一、2018年学校主要工作回顾

2018年，学校深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，全面落实上级教育行政部门和公司的决策部署，坚持以发展为导向、以人才培养为中心、团结带领广大师生员工，努力奋斗，胜利完成学校年度工作任务，各项事业取得长足发展，为助力推进新攀钢高质量建设做出了应有的贡献。主要表现为：

（一）攻坚克难、开源增效，顺利完成考核建设目标

全面超额完成招生、培训、经济考核三大目标。2018年，学校全力以赴拓展新思路，开拓新市场，寻求多方支持，在全体教职工的努力下，全面完成公司各项考核指标。通过分析后

的利润约 220 万元（考核任务 100 万元）；新生报到 3200 多人（考核指标 3000 人）；在校生套读成教自考本科 447 人（考核指标 364 人）；完成培训办班 771 个，完成党员干部培训、职工技术技能培训和鉴定 3.9 万余人次（公司指标 3 万人次），实现培训收入 3200 余万元。

通过钒钛高技能人才培训基地验收。2018 年 8 月，省人社厅和财政厅组成专家组到学校对“国家级、省级钒钛高技能人才培训基地”现场考核验收。通过 3 个环节的检查验收，专家组表示学校充分发挥“校企一体”的优势、克服各种困难，如期实现项目建设目标、项目效益突出、效果显著，通过验收。

（二）注重内涵、持续推进，人才培养质量稳步提升

教学改革与建设工作不断加强。按照“实践类课程质量考核方案”，加大教考分离考核，促进了实践课程教学质量提升；开展多技能证书教育工作，学生考证积极性高；开展“2+N+2”模式的创新教育教学项目工作试点，编修了 34 个专业的教学标准，更新了试题库；开展最优专业建设，提升了专业服务社会的能力；修订课程标准，规范了教学内容和方法。

教学诊断与改进工作不断推进。启动内部质量诊断与改进工作，编写实施方案，发布了教学质量报告。实施精细化管理，夯实了教学基础工作。修订“双肩挑教师管理”、“实习安全管理”等教学管理制度 10 多项，新申报有色冶金技术、新能源汽车技术、智能产品开发专业 3 个。合理开展教学督导工作，确保教学秩序良好，全年开展教学检查近 400 次，听课 100 余

节，督促整改 20 余次。

学生核心技能与就业竞争力不断增强。强化技能、提升内涵质量，提高了学生就业竞争力；开展中高级业余技能培训 176 个班（次），近 7000 人次参加培训，电类毕业生高级电工获证率超过 50%。学生参加省市以上大赛成绩突出：在“京东方杯”知识大赛中获全国总冠军；在全省高职院校“信息安全管理”技能大赛中获第六、团体三等奖；在第八届“新华三杯”全国大学生数字技术大赛中获省赛区二、三等奖；在第四届“全国高校 BIM 毕业设计作品大赛”中获团队三等奖、优秀奖；在首届“攀枝花工匠杯”百岗万人职业技能大赛中，获得二、三等奖 4 人，优秀奖 7 人。

（三）以人为本、立德树人，学生德育工作扎实有效

学生养成教育初见成效。贯彻全国高校学生思政会议精神，以“立德树人”为核心，把社会主义核心价值观融入教育全过程，成效显著。通过加强学风建设、学生行为规范管理、文明行为教育，着力在道德品质、学生养成上下功夫，学生课堂纪律、正课出勤率大幅提升。劝导公共场所吸烟，开展控烟巡查，促进了文明校园创建。关注学生心理，发挥阳光心田健康服务功能，为 3000 余名新生进行心理测试，同时培训学员 1000 余人次，咨询 135 人次。圆满完成年度征兵工作，学校被授予市、区两级“征兵工作先进”荣誉。

学生职业素养不断提升。在新生入学教育中融入专业认知教育，增强专业归属感，培养了学生爱岗敬业的职业情怀。多

途径弘扬工匠精神，指导学生理清未来发展方向，合理规划学业。重视技能学习导向工作，在实践中培育学生“工匠精神”，营造了浓厚的“学技能、练技能、比技能”氛围。

学生资助工作成效显著。全年办理奖、助、贷、补等资助6900余人次，其中，国家奖学金、国家励志奖学金248人、国家助学金3021人，约占学生总数的34%；为2100余名学生办理应征入伍学费补偿、生源地信用助学贷款等手续，充分发挥“奖勤助贷”对学生的激励、引导、帮扶作用，助力了学生成长成才。

（四）抓紧抓好、做实做细，攀钢党校工作扎实有力

发挥党校作用，出色完成了培训任务。勇于开拓，不断创新，强化了党校的“熔炉”、“阵地”和“充电站”等功能，在干部教育培训工作方面发挥了积极作用，承办党群类、管理类和综合类培训班200个，培训学员1.3万余人次，培训首次突破1万人次。办班个数、人次和收入较去年大幅增加。

发挥团队作用，提高了培训的有效性。采取培训项目和教学团队负责人制，发挥沙盘、拓展、体验式教学团队优势，为25中教育集团、稻城县年轻干部、川能投攀枝花水电公司等开展培训，深受欢迎。送教上门到长特、成钢、西钢钒等单位30余次，组织了“党的十九大精神”、“全国两会精神”、“省委十一届三次全会精神”等宣讲活动，深入到乡村、厂矿，听众超过6000人次，扩大了影响力。

突出党性锻炼，深化了党内教育培训。组织教师学习“用

学术讲政治”并撰写体会。加强对学员的组织管理，突出党性锻炼，实行早操制、手机装袋制、吃住统一制等全封闭管理，营造了良好的学习氛围。为公司打造“四强”党支部，培训近200名基层党委组织员和党支部委员，深化了党内教育培训。增设了“党建工作制度”、“党内工作流程与方法”、“党建网络应用与管理”等专题，培训人数实现较快增长，全年增至1800余人。

（五）源头防范、风险管控，安全防治工作持续发力

安全生产源头防范与防控不断加强。建立台帐、分级管理，开展了危险因素辨识、隐患排查治理与防控，疏通防洪沟渠5000余米、校领导参与并开展大型安全隐患排查14人次。加强路查路检和“一日三检”，实现驾校安全事故、服务质量投诉双“零”目标。抓好校园环境综合治理，整治校内小摊小贩。强化食品安全源头和细节管理，统一招标采购“米、面、油”等大宗食品，确保了食堂就餐质量。

安全保卫和消防安全工作持续有力。在攀钢技能大赛、单招考试、校运会等重大活动中，出动保卫力量800余人次。加大排查力度，确保校园消防安全。“定人、定期、定点”进行消防常规检查与专项安全检查，为学生宿舍、教学区、食堂等重点部位配备灭火器300余具，消除火灾隐患30余处。全年举行消防应急疏散演练3次、消防培训2次。

金江校区甲流感防控工作科学有效。面对金江校区突然爆发的H1N1流感，学校沉着应对、科学防治，阻止了疫情蔓延

至社会和公司生产单位。原公司副总经理杨槐全程指导，各系部领导、学生党支部书记、辅导员及卫生所等工作人员始终坚守防控第一线，做好“三检”，及时处置、留观、送诊，深入隔离区探望等，确保了校园平安稳定。实践证明：学校在疫情突发的特殊时期讲政治、讲纪律、讲大局，领导班子坚强团结，全体师生齐心协力，广大党员身先士卒，这些财富将带领我们战胜一个又一个困难！

（六）公司支持、上下齐心，精准扶贫工作取得实效

坚持“输血”和“造血”相结合，精准落地见实效。学校领导率先垂范，深入扶贫点，提高帮扶对象致富能力，改善当地教育条件，取得较好效果。全年为稻城县傍河乡 2 所村级幼儿园增添教具，投入资金约 8 万元。为稻城幼儿园购置电子琴、教具等，投入资金 21 万余元。对木里县棉布村 36 户农户实施畜圈改造和入户道路硬化工程，投入资金 20 万元。

坚持“扶志”与“扶智”相结合，下足“绣花”功夫。派出讲师团奔赴喜德、盐源、盐边、盘州等地开展“扶志”巡讲，加强思想教育、感恩教育，大力弘扬“脱贫攻坚是干出来的”、“幸福是奋斗出来的”、“滴水穿石”、“自力更生”等精神，帮助贫困群众摆脱思想贫困、树立主体意识。先后为米易县碗厂村干部培训计算机实用技术，为稻城县干部和中小学音乐、美术、幼教教师开展培训，总课时超过 100 多个。

坚持“扶资”与“扶能”相结合，发挥教育培训优势。为盐源县职中进行专业能力提升、数控技能赛前培训；为盐源贫

困农民工开展了 20 天初级电工培训；进村入户，为喜德县拉克乡 80 名村民开展了为期 20 天的电、焊工培训；送教上门，为盘州职中 300 余名专业学生，开展为期 25 天的高级工技能培训；为贵州盘州市 44 名幼儿园园长举行 7 天“卓越管理能力”培训；开展“对口帮扶”技能培训 2000 余人次，受到各方赞誉。

（七）挖潜节流、双管齐下，学校办学条件得到改善

校园基础设施有所改善。完成维修项目 40 余项、维修费用 400 余万元。主要包括教学楼内外墙装修维修工程、马家田校区主公路沥青路面工程、金江校区塑胶跑道翻新、两校区宿舍、教学楼的消防管网等，对运动场地、教室、宿舍等基础设施进行了改善；新投入 150 万元购买实训设备，专业建设得到加强。

清产与物资采购不断进步。清查资产共计 8731 项，计原值 8700 余万元。积极配合公司完成了“三供一业”移交工作；完成锅炉、分气缸等闲置资产和相关资产的清理和处置。严格落实采购管理制度，确保了教学秩序的正常运行。

节约创效工作取得好成绩。狠抓节水节电，采取过程控制，每月、季统计分析，确保控电与计量科学有效。树立了全员全过程节约意识，减少了水电浪费现象。教学办公和学生宿舍总用水量近 50 万吨，距目标节约了 6 万吨；总用电量 300 余万度，节约 24 万度。采取措施，开拓驾校招生市场，驾校全年收入 300 多万元。

（八）驰而不息、认真落实，党建思政工作卓有成效

“两学一做”学习教育持续推进。强化党建工作考核，促进“两学一做”学习教育常态化制度化。规范“三会一课”，加强了党员教育管理。扎实开展“学习贯彻十九大精神、永葆共产党人政治本色”系列主题实践，完成“共产党员工程”建设项目 20 项。

党风廉政建设不断强化。加强党委领导，落实“一岗双责”，营造了风清气正的办学环境。着力整改，圆满完成历次巡视巡察整改工作，其中省委正风肃纪专项督查材料 14 项、举一反三、对照检查材料近 200 项。实行销号管理，对廉洁地图风险诊断 23 个问题做到件件有落实，事事有回音。强化督促跟踪，积极开展后山水电转供、公物管理等 3 项效能监察。聚焦监督执纪问责，办结 2 个信访件，诫勉谈话 3 人，经济考核 11 人。

基层党支部工作不断加强。通过开展对标学习、党支部“结对子、共提升”，抓实抓牢了基层党支部建设提升年活动。下拨党组织活动费，整改完善 9 个党员活动室，为基层党组织提供了有利条件。突出问题导向、突出讲认真、突出严实细，认真组织实施了党支部书记抓基层党建述职评议工作，听取了 8 个基层党支部书记工作述职，并现场评议、点评和提出要求，有效促进了基层党支部工作。

（九）精心组织、搭建平台，多方树立学校良好形象

在公司两项大赛中崭露头角。组织参加公司“劳动者之歌”大赛，精心思考、做好排练、服装、队列等细节，认真演练，终获“一等奖”，展示了学校的良好精神面貌，获得上级与同

行赞赏。承接鞍钢运动会的攀钢田径队训练项目，全程参与队员选拔、训练、生活保障等，获得冠军 7 项，其它名次 84 项，学校因工作成效显著、保障有力荣获鞍钢运动会“特殊贡献奖”，为攀钢争得了荣誉。

积极争取政策努力推进改革。学校领导带领相关部门到省市反映学校面临的问题，提出改革建议。并积极争取公司对改革的支持，与四川能投集团签订合资合作意向协议，改革工作逐步推进。在打造区域高职教育高地中持续发力，2018 年获得市财政支持 100 万元。

积极为职工解决难事办理实事。走访慰问生病住院及重症职工、困难职工、去世职工家属、老干部等 100 余人次，发放生活费、慰问金 8 万余元；办理异地门诊报销、住院、补充报销手续等 140 余人次；重阳节走访慰问退休教职工 600 余人，发送慰问金 3 万余元；走访慰问老党员、老干部、困难党员 82 名，发放慰问金 2.8 万余元。关爱女职工身心健康，增加女工体检内容，落实了女职工相关保护政策。为教职工成长搭建平台，组织各类技术比武和竞赛，营造了健康向上、和谐友善的氛围。

各位代表！我们一年来所取得的成绩，是上级组织正确领导的结果，是全校师生员工团结奋斗的结果，是各位代表积极建言献策的结果。借此机会，我代表学校向在座的各位代表，并通过你们向全校的干部职工、离退休职工和职工家属表示衷心地感谢！

在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到，我们的工作还面临着不少困难和问题。一是师资队伍与高标准高质量要求存在差距；二是党校工作还需要不断改进，高水平教师缺乏，培训团队建设还有差距，难以满足高端培训要求；三是党建工作创新不够，组织力提升不够，基层党支部建设还不平衡。当然，要发展，就会有困难；有问题，就会有努力的方向。我们不能把问题变成相互抱怨的理由，更不能把困难当作裹足不前的借口。“不驰于空想、不骛于虚声”，只有脚踏实地，问题才能迎刃而解；只有真抓实干，才能实现高质量发展！

二、2019年重点工作

2019年是新中国成立70周年，也是实施“十三五”规划的冲刺之年；是贯彻落实党的十九大和攀钢三届四次职代会精神的重要之年，也是学校改革发展与建设的关键之年。立足新起点，面向新征程。我们既面临高职教育发展的新机遇、新要求，也面临严峻的挑战。

新机遇主要体现在：一是党和国家高度重视。近日，国务院印发了《国家职业教育改革实施方案》，鼓励和支持社会各界特别是企业参与或举办职业教育。同时，由政府举办为主向政府统筹管理、社会多元办学的格局转变，为学校改革指明了方向。二是攀钢积极抢抓市场机遇，积微速成、深彻变革，

“3·3·3”治理工程取得阶段性成果，“1+4+4+1”产业体系建设稳步推进，经营业绩创历史最好水平。公司第三届四次职

代会明确指出要完成教育系统改革，推动学校快速发展。三是学校办学基础坚实良好。学校拥有一支坚强团结的教职工队伍，加上长期形成的优良办学传统，为学校持续健康发展奠定了坚实基础。

新挑战主要体现在：一是在国家层面上，未来基础设施互联互通，新技术、新产品、新商业模式的投资机会大量涌现，随着产业政策的调整，我们要紧跟产业变化，掌握生产、管理一线人员技术技能需求，改革学校的教育教学，提高人才培养的针对性和实效性。二是“互联网+”带来的挑战。传统的教学从组织结构到基本内容都将发生巨大变化，我们要主动地接受“互联网+”对我们的工作、学习和生活的改造，改进教育教学方式，鼓励学生利用互联网在线进行学习和创新创业。三是我省高职院校发展带来的挑战。学校相比其它院校发展滞后，如果不抢抓机遇、奋起直追，未来的发展就会陷于被动。对此，我们要清醒看到改革发展所面临的挑战和风险，增强忧患意识，又要保持定力，从容应对，敢于担当。四是学校人才队伍年龄偏大，人力资源结构性矛盾较突出，人才引进与培养亟待优化。

同志们，挑战即机遇，问题即资源。做好今年的工作，意义重大。我们要切实增强危机感和风险意识，深挖潜力，补牢短板，努力把各项工作做到极致。我们要大力弘扬攀钢精神，坚定信心，同心同德，为实现学校 2019 年奋斗目标而努力工作。

2019 年工作方针：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻党的十九大精神，贯彻全国、全省

教育工作会议精神，按照公司三届四次职代会部署和学校“十三五”规划，落实师德十项准则，坚持立德树人，坚持高质量发展，创新机制体制，强化内涵建设，大兴实干之风，提高社会服务能力和办学水平，全面提升人才培养质量，为创建“极具影响力与办学特色的高等职业教育高地”和“全省一流企业党校”的发展目标奠定基础。

2019年工作目标：（1）全面完成公司2019年绩效考核目标，创收9400万元、实现办学节余100万元。（2）加强内涵建设，促进教育教学质量提升。（3）确保全日制学历教育招生3000人，毕业生就业率保持在90%以上。（4）完成各级各类培训、鉴定3万余人次。（5）实现工伤事故、环境污染事件、危险化学品事故、火灾事故和交通事故为“零”的目标。（6）实现校区内学生“零伤害”的目标。

同志们，美好蓝图不是喊出来、等出来的，而是干出来、拼出来的，围绕上述目标，我们必须切实增强各项工作的自觉性，心无旁骛干事业、聚精会神抓落实，2019年重点聚焦“八个创新”：

（一）创新管理工作思路，提高基础管理水平

夯实基础，切实加强基础管理。坚持以问题和结果为导向，继续把工作做细、做实。对各项工作制度进行梳理，列出整改清单，修订制度条款；加大对业务人员的专业培训，提高处理问题的能力；完善责任追究机制，有问题及时处理，避免出现

破窗效应；重构管理流程，加强过程管理，建立回溯追查制度，扎实推进各项工作，做到事事有人担、件件见效果。

强调执行，突出抓好精细化管理。坚持严格管理，建立有针对性、有压力的考核追责体系。着力提升岗位说明书的指导性和操作性，完善工作标准、制度流程、绩效考核、风险内控于一体的岗位管理评价体系，夯实各岗位主体责任。提升基层管理水平，响应快速、办事不拖拉，坚决消除“上热下冷、逐级递减”现象。围绕“精”“细”做文章。“精”就是精确、精通和精品。“细”就是细心、细分和细节。总的要求就是熟悉情况、精通专业，采取有效措施，高标准、高效率、出精品。

狠抓落实，进一步激发内生动力。常态化加强劳动纪律管理，重塑劳动纪律的严肃性，进一步规范全员岗位行为。坚持目标导向，树立无边界思维，建立部门联动机制，打破部门壁垒，提高工作效率。学会扑下身子抓落实，问题要在一线发现，工作要在一线推进。要有钉钉子精神，强调“一分部署，九分落实”，落实就要担当，要变“要我干”为“我要干”，变“催着干”“推着干”为“争着干”“比着干”。

持续用力，争取相关利好政策。按照《国家职业教育改革实施方案》要求，会用、用足、用好，争取有利于学校发展的政策和改革机制，如纳入政府生均拨款、地方教育附加返还费，助力学校发展。争取国家、省市支持，多渠道筹措资金或争取专项资金，更好的服务于学校的教育教学管理工作。在公司领

导下，与有较强实力的投资公司进行合作洽谈，探索学校体制机制创新途径，争取突破，努力开创学校发展新局面。

（二）创新市场调研工作，拓展招生培训市场

推进高质量就业。树立“就业是最大的民生”意识，以高质量就业拉动招生。完善“文化素质+职业技能”的自主招生考试办法，提高生源质量。引导学生转变“等、靠、要”，鼓励其在获得学历证书的同时，积极取得多类职业技能等级证书，拓展就业创业本领。深化校企合作，实行订单式培训和定向培养，注重职业生涯设计，强化就业指导，确保毕业生就业率超过90%。

开展高质量培训。按照育训结合、长短结合、内外结合的要求，面向在校学生和全体社会成员开展职业培训。积极拓展市场，强化培训管理，创立培训品牌，满足公司和社会需要。创新工作架构与培训格局，提升培训质量，确保完成培训任务。针对部分项目优势减弱，抓紧培训项目开发，推陈出新，用独具特色的项目占领市场。加强领导，分解任务，实施工作业绩与考核奖惩挂钩。联系企业乡镇，建立培训资源基地，结合扶贫需要，将培训课堂真正开到厂矿社区、乡镇村社。

推动创新创业高质量发展。进一步做好创业教育培训工作，推进完善攀枝花市大学生产业创业孵化园建设工作。按照《关于推动创新创业高质量发展打造“双创”升级版的意见》，在加强创业创新教育上下功夫，提升孵化机构和众创空间服务水

平，搭建平台，完善“互联网+”创新创业服务体系，打造创新创业重点展示品牌。

（三）创新教育教学手段，提高人才培养质量

加大教学与专业建设力度。学习贯彻全国教育大会、习总书记讲话精神，加强十项师德准则要求。继续完善相关标准，发挥标准在质量提升中的基础性作用。加强信息化建设、实验实训基地建设，制订品牌专业建设规划、激励与责任追究机制，加大品牌专业建设力度。健全专业教学资源库，建立共建共享平台，进一步扩大优质资源覆盖面。

加强思政教育与育人工作。按照习总书记在全国教育大会、全国高校大学生思政会讲话要求，多途径培育学生家国情怀及爱国主义精神。强化学生劳动意识，培育工匠精神。加强契约精神和担当精神教育，引导学生确立责任意识，鼓励学生勇于担当。加强学生日常行为规范教育，加大对吸烟者的劝诫与管控。落实7S管理规范，积极推进教室、宿舍文化建设。加强时事政治和思想政治理论课教学，增强教学内容的时代感和针对性，提高教学质量和效果。

加强教学诊断与改进工作。以提高人才培养质量为主线，兼顾管理效率改进提高，聚焦诊改主题工作。以完善质量标准和制度为目标，按照“需求导向、自我保证，多元诊断、重在改进”的工作方针，建立学校、专业、课程、教师、学生五个层面的自我质量保证机制，构建内部质量保证体系、提升教育教学管理信息化水平和树立现代质量文化。

（四）创新后勤服务理念，加强基础设施建设

加强校园基础设施和环境建设，提升学校整体形象。加大对学生学习场所、师生活动场地、教学重点部位的维修力度，促进整个校园环境干净、整洁、美化：对金江校区教学楼、行政楼外区域进行整治；对校园道路及周边进行绿化，对宿舍进行维修，改善学生生活设施和住宿条件。

加强后勤服务和管理制度化建设，提高服务质量。进一步转变服务中存在的庸、懒、散、浮、拖现象，倡导“小事”立即办、“大事”有计划，不推诿、不拖拉。完善基建、维修、水电、卫生、绿化、劳动课等管理制度，推行“清单管理”。督促食堂人员穿戴规范，保持食堂内外环境整洁。建立多方组成的工作考核、验收、争议解决机制，努力达到“提高效率、提高质量”的精细化管理目标要求。

抓好节约创效工作，进一步降低生均水电消耗。继续强化合同管理，提高合同执行效率。把节水节电工作放在重要位置来抓；积极巡检、抢修，最大限度减少跑、冒、渗、滴、漏和违规用电现象；修复学生宿舍照明电控系统；继续树立节水节电意识，杜绝学生宿舍空调不必要的浪费。

（五）创新党校工作思路，提高党校工作质量

创新教学形式，提升党校培训吸引力。站在更高的立足点进行谋划、提出更高要求，想出培训绝招，提升办学质量。在

办班的师资、教材、内容和形式上，要敢于大胆创新，有所突破，真正提升党校培训的影响力，吸引力。

抓好师资建设，打造高水平培训团队。加大教师送外培训和见习实践力度，拓展视野、开拓思维，增强教师理论和实践结合的能力水平。按照公司对党校的要求，以更加开放的理念和思路，大力探索吸引利用社会资源，整合学校、公司内外部资源，培养、外聘高水平教师，打造高水平教师团队。

丰富培训思路，争取质量规模上台阶。加大与公司职能部门和各二级单位的联系，了解党员、干部培训需求，制定有针对性的培训方案，加大培训项目创新力度，着力提升培训质量，使培训更贴近基层党员干部工作实际需要和送培单位发展的需要。探索高端培训项目，满足公司多元化培训需要。

（六）创新人力资源工作，加强人才队伍建设

加大教师与辅导员队伍建设。组织开展“耕耘杯”和第九届“育人杯”竞赛，加强教师队伍建设，提高辅导员育人水平。采取多种措施，如进修、到企业一线锻炼等方式，拓展教师视野，开拓思维，提升素质，增强适应教育新要求的能力。加大与科研院所的合作力度，在人才方面实现共享共用。

突出抓好干部队伍建设。持续深化三项制度改革，全面建立干部能上能下、职工能进能出、收入能增能减的市场化新机制。“鱼不激不跃，人不激不奋”，让担当作为的干部有平台、有空间、有盼头、有奔头，加大年轻干部培养力度，打造梯度合理配置的高素质管理队伍。

加强管理和工勤人员队伍建设。要求“把工作当家里事做，把工作当研究做”上下功夫，振奋精神，不断提高能力。切实转变机关作风，做到“上接天线、下接地气”。在换位思考、协调服务上着力，在精准考核、科学评价上着力，在杜绝“推过揽功”、防止“推、绕、拖”上着力。

（七）创新党建工作思路，增强党支部组织力

深化学习，加强领导班子能力建设。继续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、学习党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，不断增强“四个自信”，坚决做到“两个维护”，勇于担当作为，不断提升班子成员的思想政治理论修养。加强宣传思想文化建设，牢牢掌握意识形态工作领导权主动权。正确引导和教育师生员工，特别是做好大学生的思想教育和引导工作，讲好中国故事，宣传学校发展历程，传递正能量。

抓好管控，切实加强党风廉政教育。坚持全面从严治党、实践好监督执纪“四种形态”。强化风险管理，特别是加强对招生、就业和采购等方面的廉洁风险管控。深入推进形式主义和官僚主义整治，以上率下加强调查研究，改进监督检查，严肃查处隐形变异的“四风”问题，点名道姓通报曝光。强化纪律审查、加强党风廉政建设，巩固良好政治生态。

压实责任，增强基层党组织战斗力。认真贯彻《中国共产党党支部工作条例（试行）》，持续开展基层党支部建设提升年活动，全面推进党支部标准化，规范化建设。加强党员队伍建设，强化党性教育和理想信念教育，强调党员干部要有“铁

一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当”。进一步完善基层党建工作考核激励机制，促进党建工作与行政工作有机融合。加大“党建+信息化”工作力度，积极鼓励党支部工作创新，确保党支部的组织力进一步提升。

（八）创新方式服务民生，构建美丽和谐校园

加强“平安校园”建设。健全校舍安全预警机制，消除各种安全隐患，做好校园治安综合治理和消防、饮食、疾病防控、公共卫生等工作。加强节假日及重大活动期间的安全防范工作，严格安全巡视检查制度，做到任务明确、应急有序，确保校园秩序稳定与学生健康成长。

加大精准扶贫力度。制定方案，深入实地，切实推进各扶贫点工作。创新帮扶方式，选派优秀教师参与扶贫。多渠道筹措帮扶资源，与公司扶贫办一道加大扶贫攻坚力度。投入 30 余万元对木里县、米易县碗厂村进行实用技能培训、基础设施建设、贫困户帮扶等；投入 140 余万元对盐源和喜德县在校贫困生帮扶，对适龄青壮年进行实用技能培训并推荐就业，援建盐源职中电工技术应用实验室并为其培训教师；投入 160 余万元为稻城县开展“三类人员”培训，援建 3 个蔬菜大棚，建设金珠镇幼儿园户外全彩 LED、香格里拉寄宿制学校计算机教室等。

尽力增进民生福祉。为职工办实事、办好事，大力开展帮扶和送温暖活动，调动职工群众的积极性。组织开展劳动竞赛等活动，丰富教职工业余文化生活。加强党外代表人士队伍建设，推进统战工作向基层延伸。顺应职工对美好生活的向往，

为职工谋福祉，在改善学校发展的基础上持续提升职工收入水平，进一步提高教职工的获得感和幸福感。发挥好工会、共青团桥梁和纽带作用，激发基层活力。全面加强群团、保密、信访维稳、安全保卫、拥军优属等各项工作，为学校建设营造内“和”外“誉”的良好环境，不断推进各项工作上台阶。

各位代表，同志们，“人勤春来早，万事日相催。”新使命呼唤新担当，新征程开启新未来。我们要凝聚学校事业发展的一切正能量，努力形成最广泛的发展共识，尽心、尽力、尽责，争做推动学校事业发展的坚定者、奋进者、搏击者，担当作为、狠抓落实，高质量推进新攀钢建设，为建设育人质量更高、办学实力更强、社会美誉度更高的高职院校而不懈努力！

谢谢大家。